



Dagsorden og referat - møde i
LAR, Hjørring Kommune

Indholdsfortegnelse

Punkt 1:	Godkendelse af dagsorden	s. 2
Punkt 2:	Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer <ul style="list-style-type: none">Fast punkt - Bordet rundtAfgående og nye medlemmer	s. 2
Punkt 3:	Til orientering: Arbejdsplicht og nytteaktivering <ul style="list-style-type: none">Lov fra 2025 – Implementering i Hjørring Kommune	s. 4
Punkt 4:	Til orientering: Ungegarantien <ul style="list-style-type: none">Politisk afrapportering 2024	s. 6
Punkt 5:	Til Orientering: Handicappolitikken <ul style="list-style-type: none">Handleplaner Arbejdsmarkedsområdet – Status 2024	s.11
Punkt 6:	Til Orientering: Dialogmøde 2024 <ul style="list-style-type: none">Integrationsrådet, borgmester og relevante fagudvalg	s. 13
Punkt 7:	Til orientering: Fordeling af flygtninge - 2025 <ul style="list-style-type: none">Region Nordjylland – Hjørring Kommune	s. 14
Punkt 8:	Til orientering - Faste punkter: <ul style="list-style-type: none">Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og UddannelsesudvalgetMånedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet	s. 15
Punkt 9:	Eventuelt	s. 20
Punkt 10:	Bilagsoversigt	s. 20

1. Godkendelse af dagsorden

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

Referat

LAR godkendte dagsordenen.

2. Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer

Nærværende punkt optræder fast på LAR's dagsorden.

LAR's møder indledes med en "bordet rundt", hvor hver repræsenteret organisation får mulighed for at orienterer om, hvad der primært og aktuelt optager organisationens interesse, samt organisationerne kan videreformidle eventuelle budskaber til et samlet LAR.

Hver organisation får hver op til godt 5 minutter til at fremlægge interessepunkterne. Således sikres det, at den øvrige dagsorden holder tidsplanen. Det er muligt at drøfte punkterne i plenum.

Medlemsstatus

-

Formandskab

Der er pt. ikke valgt repræsentant for arbejdsgiverside ift. næstformandskabet af LAR iflg. forretningsordenen.

LAR's forretningsorden §3:

Stk. 3. Næstformandskabet i rådet består af én repræsentant fra henholdsvis arbejdstager- og arbejdsgiverside. Valg af næstformandskab foretages af LAR. Næstformandskabet følger funktionsperioden i.h.t. valgperioden.

LAR bør vælge ny næstformand repræsenterende arbejdsgiversiden.

Referat

FH - Lene

FH meddelte at A-kasseudvalget Vendsyssels medlem af LAR ikke er med i LAR længere. Der undersøges om A-kasseudvalget fortsat vil have et medlem indstillet. Der er kommet ny formand i FH Nordjylland – Jesper Ettrup Rasmussen. Ny formand for FH Hjørring er ikke fundet endnu.

FOA oplever at arbejdsgivere i større grad end vanligt pt. søger ufaglært arbejdskraft, grundet økonomien i det.

Der er travlt på området og en del udfordringer pt. Herunder med en del sygemeldinger grundet arbejdsmiljømæssige årsager. Yderligere opsiges en del SOSU-elever, når de er i slutningen af deres prøveforløb, fordi de ikke lever op til kravene. Det kan være fordi de ikke taler dansk godt nok, eller fordi de har diagnoser, der udfordrer deres forløb.

Det er vanskeligt at finde kvalificerede elever pt.

Drøftelsen afstedkom en snak om det fokus der pt. er på NEET-gruppen af unge, samt hvordan ungegruppen generelt motiveres og fastholdes i beskæftigelse.

FH – Nina

Der er 60 ledige i Hjørring pt. i regi HK.

Generelt opleves samarbejdet med Hjørring Kommune godt.

FH - Henrik

Det er godt at der er stort fokus på unge i Hjørring Kommune.

Det mærkes på Metals område, if.t. Vendsyssel, at investeringer og udviklingsopgaver er sat lidt i bero pt. Yderligere kommer der lidt opsigelser. I Skagen er der stadig travlt. Der er 86 ledige i Vendsyssel, heraf 22 i Hjørring. Det opleves nu at der flere der "går ned", da de er skrøbelige. Dog er ledighedstallet stadig meget lavt.

Udviklingen i opkøb/overtagelser i Hirtshals, og situationen ift. ammunitionsfabrikken i Elling, blev yderligere drøftet.

Det blev endvidere også konstateret, at der pt. ikke er mange store kommunale byggeprojekter på vej.

DH

Ny rapport viser der er tydelig kommunal forskel på at være handikappet ift. den hjælp man modtager.

Det er godt unge henvises til en STU, så de kan lære at klare sig selv så meget som muligt. Her har Hjørring et højt serviceniveau. Yderligere er et godt arbejdsmiljø på institutionen vigtigt for at nå i mål med de unge.

Niveauet af bevilligede personlige assistancer i Hjørring Kommune blev yderligere drøftet.

Agillix

Det går udmærket i landbruget pt., selvom griseproducenterne stadig er lidt presset. Der har været en afventende indstilling til investeringer i et stykke tid, da man har afventet resultatet af Den Grønne Trepert, som fylder en del lige nu.

3. Til orientering: Arbejdsplicht og nytteaktivering

LAR orienteres på mødet om Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets drøftelse den 2. december 2024 af, den af forvaltningen foreslåede, indsats i forlængelse af indførelse af lov om nytteindsats fra 2025.

I bilaget er vedlagt et kort resume af aftalen om arbejdsplicht til indledningsvis orientering.

Betydning for indsatsen

Den forestående arbejdsplicht kommer, fra 1. januar 2025, til at omfatte de borgere der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse (SHO-Ydelser) undtaget personer med ophold efter Særloven, som er fordrevne fra Ukraine. Denne målgruppe udgør for Bosætnings- og Integrationsteamet (pr. 22. november 2024) 15 borgere, som er jobparate, 22 borgere, som er aktivitetsparate og 4 borgere, som modtager overgangsydelse med uddannelsespålæg.

Af de jobparate er 5 borgere aktuelt i deltidsbeskæftigelse.

Når arbejdsplichten udvides og omfatter kontanthjælpsmodtagere, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, vil målgruppen for Bosætnings- og Integrationsteamet (pr. 22.11.2024) udgøre 5 borgere som er jobparate og 6 borgere som er aktivitetsparate.

Af det antal vurderer vi, at 50 pct. af borgerne opfylder opholds- og beskæftigelseskravene og dermed overgår til grundsats eller forhøjet sats.

Sideløbende vil indsatsen for fordrevne Ukrainere fortsætte som hidtil.

Jobparate og aktivitetsparate omfattet af arbejdsplichten tættest på arbejdsmarkedet
Bosætnings- og Integrationsteamet vil i videst muligt omfang fortsætte med den tilgang, der arbejdes ud fra i dag. En tilgang med et stærkt jobrettet fokus og med fokus på ordinære timer. I forhold til de fremtidige indsatser og det nye aktivitetskrav må det forventes, at det bliver nødvendigt at udvide og øge kapaciteten af tilbuddet, herunder eksterne danskundervisningsressourcer til at varetage den ekstra undervisning som iværksættes.

Det foreslås, at indholdet i arbejdsplichten prioriteres i forhold til nedenstående:

- Ordinær beskæftigelse, herunder deltidsbeskæftigelse
- Praktik
- Løntilskud
- Integrationsgrunduddannelsen (IGU)
- Samtaler om programmet, beskæftigelsesfremmende aktiviteter og CV-samtaler

- Overvåget 4 timer forberedelse til danskuddannelse eller jobsøgning
- Danskuddannelse (Integrationsloven (INL)) – Maks 15 timer – suppleres, for borgere der er omfattet af INL, med sprogpraktikker
- Danskundervisning (Lov og aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)) - Oprettes som et 37 timers tilbud for borgere omfattet af LAB på A2B, med det formål at sikre, at der er et åbent kontinuerligt tilbud, når der ikke er aftale om andet virksomhedsrettet tilbud
- Korte opkvalificeringsforløb (1-2 uger)

Indførelse af arbejdspligt vil medføre nye og flere opgaver i forvaltningen, herunder merudgifter til opkvalificering og brancherettat danskundervisning men det endelige omfang kendes endnu ikke.

Aktivitetsparate længst fra arbejdsmarkedet

De aktivitetsparate omfattet af arbejdspligten vil kunne tilbydes et reduceret tilbud under hensyntagen til de skånehensyn borgeren måtte have i forhold til at deltage i en fuld indsats på 37 timer.

De borgere, der tilbydes et reduceret tilbud, vil i nogle tilfælde kendetegnes ved, at borgeren har en kompleks problemstilling med fysiske og/eller psykiske udfordringer med skånehensyn. Det anbefales derfor, at der benyttes Servicelovens § 82 a, for at oprette meningsfulde gruppeforløb med fokus på at bryde isolation, udvikle færdigheder og livskompetencer. Traumebevist praksis vil også kun etableres under Servicelovens § 82 a. Disse tilbud ville tidligere være bevilliget som vejledning og opkvalificering.

For de aktivitetsparate borgere som er tættere på arbejdsmarkedet, vil indsatsen hovedsageligt bestå af indsatserne tilsvarende de jobparate, men i et reduceret tilbud.

Tilbud som påtænkes at blive benyttet for de aktivitetsparate borgere:

- Ordinær beskæftigelse, herunder deltidsbeskæftigelse
- Praktik
- Løntilskud
- Samtaler om programmet, beskæftigelsesfremmende aktiviteter og CV-samtaler
- Overvåget 4 timer forberedelse til danskuddannelse eller jobsøgning
- Danskuddannelse (Integrationsloven (INL))
- Danskundervisning (Lov og aktiv beskæftigelsesindsats (LAB))
- Servicelovens §82a - Til personer, der har nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller sociale problemer, og personer, der er i risiko for at udvikle funktionsnedsættelse eller sociale problemer, kan kommunalbestyrelsen iværksætte eller give tilskud til tilbud om gruppebaseret hjælp, omsorg eller støtte samt gruppebaseret optræning og hjælp til udvikling af færdigheder
- Korte opkvalificeringsforløb (1-2 uger)
- Indsatser under social og sundhedslovgivningen (Reference class forecasting (RCF), psykolog, fysioterapi eller andet bevilget af f.eks. egen læge)

- Sundheds indsatser – for borgere med meget sygdomsfravær (Sundhedscenter – mestringsforløb)
- Transporttid mellem aktiviteter
- Ordblinde og regneundervisning (Forberedende voksenundervisning (FVU))

Bilag

Bilag 1: Notat om arbejdspligt

Referat

Formanden lagde ud med at konstatere, at arbejdspligten ikke er en stor øvelse i Hjørring Kommune grundet de relativt få borgere det kommer til at berører – ca. 50 personer i alt. Det vil mere være i de store byer, at arbejdspligten vil kræve en større indsats.

Arbejdsmarkedschefen holdt et oplæg om regler, indsatser og målgrupperne.

I drøftelsen bemærkede FH, at det især er det danske sprog og kendskab til dansk kultur, der giver udfordringer ude på arbejdspladserne for visse integrationsborgere.

4. Til orientering: Ungegarantien

LAR orienteres om seneste nyt om Ungegarantien.

Byrådet skal i december behandle den årlige afrapportering om arbejdet med Ungegarantien og forslaget til handleplanen for organisationens videre arbejde med Ungegarantien. Sagen blev behandlet på et fællesmøde mellem AEU, BFU og SÆH den 2.december.

Sagens baggrund

Ungegarantiens styregruppe har fremlagt den årlige afrapportering om Ungegarantien til politisk behandling.

Konkrete mål for Ungegarantien

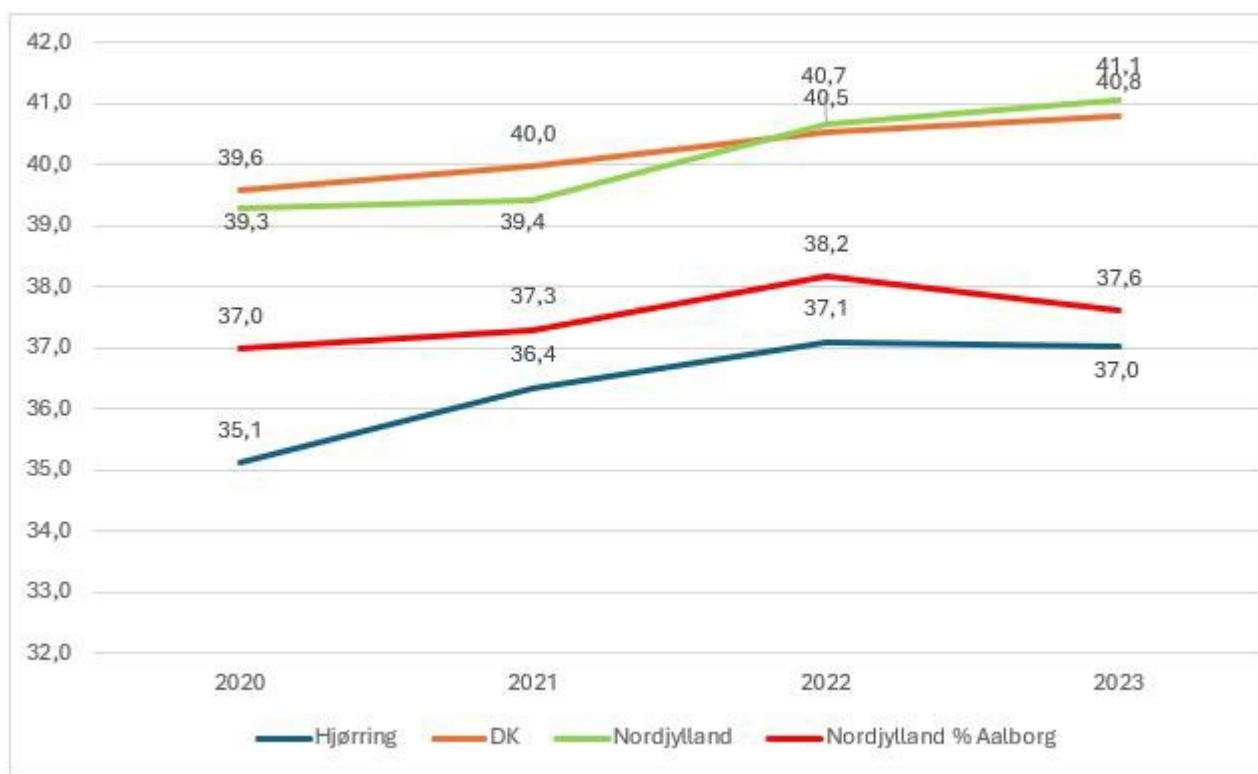
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget fastsatte i maj 2023 tre konkrete mål for Ungegarantien, (1) andelen af unge der har en erhvervskompetencegivende uddannelse, (2) andelen af unge i NEET-gruppen, og (3) antallet af unge, der tilkendes førtidspension.

Andelen af 18-29-årige med en erhvervskompetencegivende uddannelse

Målsætningen er, at mindst 39,0 pct. af de 18-29-årige har en erhvervskompetencegivende uddannelse i 2030.

Som det fremgår af figuren nedenfor, har der i perioden 2020 - 2022 været en fremgang fra 35,1 pct. til 37,1 pct. Udviklingen det seneste år har været et mindre fald til 37,0 pct.

Andel unge med erhvervskompetencegivende uddannelse (18-29-årige) (i %).



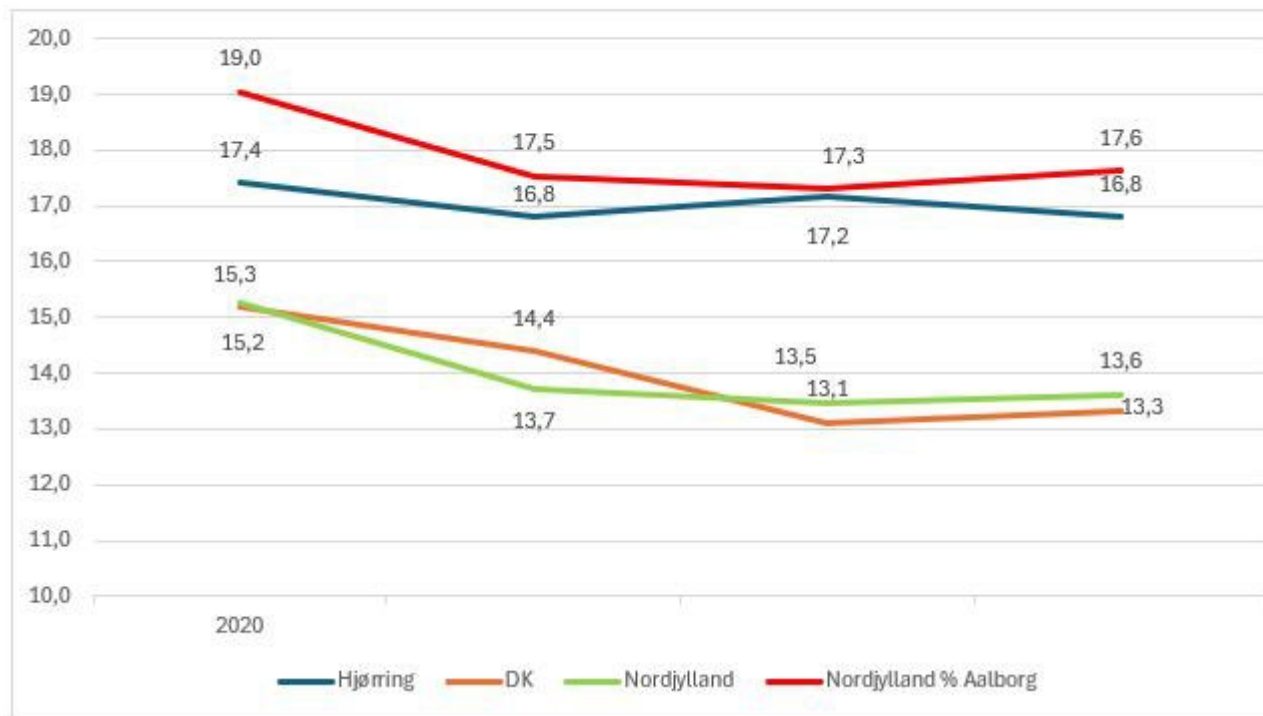
Kilde; Ungegarantiens uddannelses- og jobresultater 2023, Institut for Politik og Samfund, Aalborg Universitet

Andelen af 18-29-årige i NEET-gruppen

Målsætningen er, at højst 15,0 pct. af de 18-29-årige er i NEET-gruppen i 2030. Unge i NEET-gruppen samler unge der hverken er i job eller under uddannelse.

Som det fremgår af figuren nedenfor skiftevis falder og stiger andelen af unge i gruppen. Udsvingene er mindre end 1 pct.-point, og udviklingen har set hen over hele perioden været mindre gunstig, end for det samlede Nordjylland (excl. Hjørring og Aalborg kommuner).

Andel unge, der hverken er i job eller uddannelse (NEET-raten) (18-29-årige) (i %)



Kilde; Ungegarantiens uddannelses- og jobresultater 2023, Institut for Politik og Samfund, Aalborg Universitet

Antal tilkendte førtidspensioner til 18-29-årige

Målsætningen er at højst 28 unge tilkendes førtidspension årligt fra 2025. I 2023 blev antallet af tildelte førtidspensioner nærmest halveret i forhold til baseline i 2020, og i 2024 er antallet ca. en tredjedel af baseline.

	2020	2023 ⁽¹⁾	2024 ⁽²⁾	2025
Antal tilkendte førtidspensioner til 18-29-årige	50	27	16 - 18 ⁽³⁾	28

Kilde; Jobindsats. Noter (1) 4. kv. 2022 – 3. kv. 2023 (2) 4. kv. 2023 – 3. kv. 2024. (3) Data leveres i fastdefinerede aldersgrupperinger. I en af disse grupper er der færre end 3 unge, hvilket medfører, at man ikke kan få det præcise tal oplyst. Vi ved alene, at der er 0, 1 eller 2 unge, hvilket giver en samlet gruppe på 16, 17 eller 18.

Ungegarantien i grundskolen

Også i denne runde er der gennemført interviewundersøgelse blandt unge, fagprofessionelle og virksomheder, og nedenfor gengives udvalgte uddrag i undersøgelsen:

- De unge italesætter, at uddannelsesvalget hjælpes på vej ved at få konkrete erfaringer, hvorfor aktiviteter uden for undervisningsstederne italesættes, som betydningsfulde for deres valg. De unge peger især på brobygning og erhvervspraktik, og de skeler til ældre elever, der har stået i deres situation, samt uddannelses- og erhvervsvejledere som eksperterne de helst vil gå til.
- Der er etableret en velfungerende ansvarsfordeling og tværfaglige partnerskaber med fokus på Ungegarantien. De er opstået fordi de enkelte afdelinger og funktioner efterhånden har fået et øget kendskab til hinandens fagområder, herunder hvad de hver især kan byde ind med.
- De længerevarende praktikker er fortsat en indsats som møder bred opbakning blandt alle interviewede aktører, uagtet om formålet for den unge er motivationsorienteret eller afklaringsorienteret. Delrapport 4 finder, at samarbejdet om praktikkerne fungerer godt og virksomhedsrepræsentanterne fra garantipartnerne udtrykker stor tilfredshed med den støtte de får fra undervisningsstederne og forvaltningen, samt med de elever de matches med.

Statusrapporten 2023 / 24

Hjørring Kommunes egenproducerede statusrapport viser aktivitetsniveau for de indsatser Byrådet har prioriteret i forhold til udmøntning af Ungegarantien siden 2019. I vedlagte bilag præsenteres sammenfatning og korte sporbeskrivelser med afsæt i udvalgte kvantitative data.

Det følger bl.a. af statusrapporten at:

- Undervisningsministeriet har godkendt en forsøgsordning, der gør det muligt at etablere målrettede længerevarende erhvervspraktikker for enkelte elever i 6. og 7. klasse.
- Flere end 75 pct. Garantipartnerne har haft en ung i et forløb i perioden
- Samarbejdet i den kommunale rusmiddelindsats er styrket, og skal sikre løbende opsporing og at indsatserne matcher de unges behov
- Der er etableret fremskudt vejledning på flere uddannelsesinstitutioner herunder EUC Nord, SOSU, FGU og VUC

Der henvises til bilag 2 for en uddybning.

Handleplan 2024

Med baggrund i fundene i det samlede datamateriale, foreslog styregruppen, at der i det videre arbejde med Ungegarantien skal fokuseres på de organisatoriske opmærksomhedspunkter som afdækket af Aalborg Universitet under følgende overskrifter:

- Samarbejde i skole- og støttespor
- Praktikkoordinatorer- / Karrierelæringsvejlederfunktionen
- Synlig ledelse
- Kvalificerende viden om de unge
- Asymmetrisk kendskab til Ungegarantien
- Bekymringer og pres om valg i fase 3
- Erhvervskompetencegivende uddannelse
- NEET-gruppen

Sammenhængene mellem de organisatoriske opmærksomhedspunkter, konkrete indsatser og målsætninger er samlet i Handleplan 2024, vedlagt i bilag 3, og der henvises hertil.

Handleplanen skal med de prioriterede indsatser skabe en solid platform og tydelig retning for organisationens arbejde med Ungegarantien, og er blandt andet blevet til med baggrund i workshops med forskerne bag evalueringerne og chefer, ledere og ressourcepersoner.

Det samlede datamateriale

På tværs af alle datamaterialer er sammenfatninger og lignende samlet i bilag 4. Bilaget, der således er et uddrag af det samlede datamateriale, giver rådet adgang til at orientere sig om de væsentligste fund i alle datamaterialer i et bilag, og der henvises hertil for en uddybning.

Det samlede datamateriale, der ligger til grund for afrapporteringen til det politiske niveau består af:

- Statusrapport 2023 / 24 (administrativ), Hjørring Kommune
- Evaluering af Ungegarantien i Hjørring Kommune, 4. delrapport, Institut for Kultur og Læring, Aalborg Universitet
- Ungegarantiens uddannelses- og jobresultater 2023, Institut for Politik og Samfund, Aalborg Universitet
- Årsrapport 2023, headspace

Materialerne kan rekvireres ved forvaltningen.

Bilag

Bilag 2: Ungegarantien – Statusrapport 2023-2024

Bilag 3: Ungegarantien – Handleplan 2024

Bilag 4: Ungegarantien – Samlet overblik

Referat

Formanden indledte punktets drøftelse, herunder med en kort orientering om Ungekonferencen i Vrå den 4. december i regi OECD, bl.a. på baggrund af rapporten "Investing in Youth - North Denmark Region", der har fokus på NEET-gruppen af unge. Rapporten udsendes til LAR sammen med referatet.

Arbejdsmarkedschefen gennemgik herefter punktet via et oplæg.

I drøftelsen blev unge i fleksjob og den kommende handleplan for fleksjob (Hjørring Kommune) belyst. Endvidere blev unge på STU og den tålmodighed og indsats der tager at arbejde udviklende med unge, der f.eks. har ADHD-diagnoser, drøftet, samt anvendelsen af praktikker og Headspace. Der er stor tilfredshed med indsatsen i Headspace.

For øjeblikket afventes den kommende store jobcenterreform samt uddannelsesreform vedr. ungdomsuddannelserne og de professions- og erhvervsrettede videregående uddannelser.

5. Til orientering: Handleplaner for Handicappolitikken - Status

LAR forelægges midtvejsstatus på handicappolitikken handleplaner for arbejdsmarkedsområdet for 2023-2026. AEU behandlede status på møde den 4. november.

Sagens baggrund

Hjørring Kommune vedtog i 2012 en handicappolitik, hvis formål er at sikre, at borgere med handicap har lige mulighed for at deltage i samfundslivet. Politikken skal ses som et værktøj for kommunens indsats på handicapområdet. Handicappolitikken følges derfor op af handleplaner, der udarbejdes af de enkelte udvalgsområder. Handleplanerne beskriver de konkrete initiativer og aktiviteter, der forventes gennemført indenfor det pågældende udvalgsområde i handleplansperioden.

SÆH-udvalget har kompetencen til, via følgegruppen for handicappolitikken, at godkende fokusområder, samt til at igangsætte, koordinere og følge op på de enkelte fagudvalgs udarbejdelse af handleplaner, med henblik på forelæggelse for Byrådet.

Handleplanerne er 4-årige og udarbejdet ud fra et overordnet fokusområde, der varierer fra handleplansperiode til handleplansperiode.

Proces for arbejdet med handleplaner

Da Hjørring Kommunes Handicappolitik blev udarbejdet, blev der nedsat en følgegruppe for handicappolitikken med repræsentanter fra henholdsvis kommunens serviceområder samt Handicaprådet.

- Handleplansperioden er fireårig og følger byrådets valgperioder.
- Byrådet får mulighed for at få indflydelse på fokusområdet for handleplanerne.
- Kompetencen til at igangsætte og følge op på handleplaner ligger ved fagudvalg, hvorunder de konkrete handleplaner hører.
- Handleplanerne afsluttes med et fællesmøde mellem Byråd, Handicapråd og følgegruppen for handicappolitikken i 3. kvartal 2026.
- Fælles skema udfyldes til dokumentation af handleplaner, for at gøre opfølgning på handleplanerne ensrettet, mindre teksttung og overskuelig.

Fokusområde for handleplaner

Følgegruppen for handicappolitikken har udarbejdet fokusområde for handleplansperioden: "Nye løsninger - nye samarbejder". Fokusområdet bygger videre på de gode tiltag, der tidligere er blevet iværksat. Særligt skal det ses i relation til at understøtte borgere med handicaps mulighed for deltagelse i fællesskaber. Følelsen af at være en del af et fællesskab kan nemlig medvirke til trivsel og god mental sundhed hos den enkelte.

Handleplaner for arbejdsmarkedsområdet 2023-2026

Forvaltningen har udarbejdet status for de af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget vedtagne (2023) tre handleplaner for arbejdsmarkedsområdet:

- Handicapkompenserende ordninger - Bilag 8
- Fleksjob - Bilag 9
- Hjørringmodellen - udvidet rehabiliteringsindsats - Bilag 10

De tre handleplaner og midtvejsstatus herpå er vedlagt i bilaget, hvortil der henvises for yderligere uddybning.

Bilag

Bilag 5: ARB; Status 24; Handleplan Handicappolitik 23-26; HKO

Bilag 6: ARB; Status 24; Handleplan Handicappolitik 23-26; Fleksjob

Bilag 7: ARB; Status 24; Handleplan Handicappolitik 23-26; Hjørringmodellen

Referat

Punktet blev præsenteret af forvaltningen.

Det blev af FH i drøftelsen bemærket, at de oplever at arbejdsgiverne ikke altid er så velorienteret om mulighederne for brug af HKO i fastholdelsen af udfordrede medarbejdere. Endvidere opleves der en faldende interesse i anvendelse af en §56-aftale til fastholdelse i relation til sygefraværdsdage grundet sygdom. En del arbejdsgivere foretrækker friske medarbejdere.

6. Til orientering: Integrationsrådets dialogmøde 2024

LAR orienteres om årets dialogmøde.

Integrationsrådets dialogmøde med borgmester, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget samt repræsentanter fra relevante fagudvalg blev som vanligt afholdt i november.

Der deltog repræsentanter fra følgende udvalg:

- Økonomiudvalget
- Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget
- Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget
- Fritids- og Folkeoplysningsudvalget

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget deltager samlet. De øvrige deltagende udvalg har hver udpeget repræsentanter, der deltager i mødet. Embedsværket deltager som udgangspunkt via arbejdsmarkedschefen.

Der er i IR i forvejen repræsentation fra SÆH (Birgit Amtoft), BFU (Mathias Holger Nielsen, som også er formand for FFU) og T&M (Tim Jensen), samt Per Møller (AEU) er næstformand i ØKU.

Nedenstående er dagsordenen gengivet – referatet er vedlagt i bilaget:

- Status i Hjørring Kommune i forhold til arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et opholdskrav og et beskæftigelseskrav. Der er tale om 37-timers aktiveringspligt for indvandrere på kontanthjælp med et integrationsbehov. Pligten kan forventeligt bestå af kombination af for eksempel nytteindsats, praktik og sprogundervisning. Fra 2025 bliver arbejdspligten en del af kontanthjælpssystemet.
- Status på indsatsen i Hjørring Kommune vedrørende fordrevne fra Ukraine efter særloven, herunder antal, forventede nye tilkomne, boligplacering, beskæftigelse, integration mv.
- Hvad gør Hjørring Kommune aktuelt i regi Børne- og Familieafdeling (herunder Kløvergården mv.), Jobcenter Hjørring (herunder Integrationsafdeling, Sprogskolen) mv.), i forhold til kontakten med integrationsborgere, for at understrege kulturen og lovgivningen i Danmark i forhold til brug af fysisk afstraffelse, negativ social kontrol, psykisk vold begrundet med ære mv.? Er der behov for yderligere tiltag, evt. fra organisationer i civilsamfundet?
- Drøftelse af integrationen af ukrainere i skolerne i Hjørring Kommune.

- Der skal være opmærksomhed på fritids- og foreningslivets betydning for målgruppen og FFU afgiver åben invitation til et samarbejde herom i Hjørring Kommune.

Bilag

Bilag 8: Referat fra dialogmøde den 11.11.2024

Referat

LAR blev orienteret om dialogmødet.

7. Til orientering: Fordeling af flygtninge - 2025

LAR orienteres på nærværende møde om, at Kommunekontaktrådet (KKR) Nordjylland har godkendt Udlændingestyrelsens matematiske beregnet fordeling af kvoten for flygtninge for 2025 mellem de 11 nordjyske kommuner.

KKR Nordjylland har på møde den 21. juni 2024 vedtaget, efter kommunaldirektørkredsens anbefaling, Udlændingestyrelsens fordeling af flygtninge for 2025.

Dette betyder, at der boligplaceres 12 flygtninge i Hjørring Kommune i 2024. Samme antal som ved fordelingen for 2024.

Landstallet for 2025 er fastsat til 600 personer – heraf 81 i Nordjylland. I 2024 kom der 68 til Nordjylland, heraf 12 til Hjørring Kommune.

Siden 2017 har der været en aftale i KKR Nordjylland om at fritage Læsø Kommune for de få flygtninge, som Udlændingestyrelsens kvote har lagt op til – og Læsø Kommunes andel har således været fordelt på øvrige nordjyske kommuner. Såfremt landstallet for 2025 på et senere tidspunkt bliver ændret, så fastholdes den aftale fra tidligere år om at fritage Læsø Kommune. Hjørring Kommune har igen i år taget den ene fordelte flygtning til Læsø. Dette da Hjørring Kommune godt kan håndtere det indenfor det setup der er, samt i relation til befolkningsprognosen generelt.

Borgere, der søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, indgår ikke i det fastsatte landstal.

Den samlede fordeling af flygtninge i Nordjylland i 2025 er som følger:

Tabel 1: Fordeling af flygtninge i Nordjylland i 2025, jævnfør KKR Nordjyllands beslutning

Kommune	Antal flygtninge
Brønderslev	5
Frederikshavn	4
Hjørring	12
Jammerbugt	8
Læsø	0
Mariagerfjord	7
Morsø	3
Rebild	9
Thisted	4
Vesthimmerland	3
Aalborg	26
Samlet	81

Fordelingen af kommunekvoter beregnes på baggrund af opgørelse over befolkningen, opgørelse af antallet af indvandrere og flygtninge og opgørelse af antallet af familiesammenførte til flygtninge. Se bilaget for yderligere uddybelse.

Bilag

Bilag 9: Kommunekvoter for 2025

Referat

Arbejdsmarkedschefen gennemgik punktet, herunder de kommunale forhold der gør sig gældende i fordelingen.

8. Til orientering – Faste punkter:

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget*
- *Månedstatistik fra arbejdsmarkedsområdet*
 - *Jobcentres målgrupper*
 - *Ledighed & beskæftigelse*

Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

Følgende punkt orienteres der om:

Referat

Formanden orienterede om:

- Den gode oplevelse på Jobcamp 2025, herunder med en opfordring til, at så mange medlemmer som muligt fra LAR deltager. De deltagende LAR-medlemmer bekræftede den gode oplevelse.
- Ungekonferencen i regi OECD om NEET-gruppen af unge, der er unge, der står uden for uddannelse, beskæftigelse eller praktik.
- Antallet af syrere i Hjørring kommune i relation til begivenhederne i Syrien pt.
- Udviklingen i faldet af antal tilkendelser af førtidspension i Hjørring Kommune.
- Faldet i ledigheden.
- Stigningen i aktiviteten på fleksjobområdet.
- Arbejdsmarkedsrådets mindreforbrug i 2024 if.t. budgettet.
- Status på DM i Skills i Hjørring Kommune i 2026.

I drøftelserne roste FH Hjørring Kommune ift. anvendelsen af revalidering. Men beklagede samtidig, at der lægges op til at fjerne denne indsats i kommende Jobcenter-reform. Yderligere blev der af FH udtrykt bekymring for, at faldet i tilkendte førtidspensioner kan betyde, at borgere bliver på f.eks. sygedagpenge i stedet.

Månedstatistik fra arbejdsmarkedsområdet

LAR orienteres hermed om de løbende opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet for oktober 2024

Én gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Oversigt er vedlagt i bilag 10 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for henholdsvis januar-oktober for henholdsvis 2023 og 2024. Samlet har der i perioden januar-oktober 2024 været cirka 2 pct. flere helårspersoner i forhold til den samme periode i 2023. Stigningen er primært båret af flere borgere i fleksjob og på seniorpension, mens der har været et fortsat fald i antal borgere på især førtidspension.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for oktober 2024. Ved indgangen til 2024 lå ledigheden noget over starten af 2023, men i de efterfølgende måneder har der været tale om mærkbare fald, således at antallet af ledige i oktober 2024 er markant under niveauet for oktober 2023. Den korrigerede ledighedsprocent ligger i oktober på 2,6 procent, hvilket er noget under niveauet for Region Nordjylland under ét.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser. Her er der tale om mærkbare fald for særligt medlemmer af 3F's A-kasse samt for NNF.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune og er opdateret til og med september 2024. Niveauet for beskæftigelsen har vist en stigende tendens i løbet af den første del af 2024, dog med en sæsonbetinget nedgang i juli måned.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-september 2020 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I den første halvdel af 2024 har niveauet for antal unge på uddannelseshjælp ligget noget over niveauet for 2023, men er hen over sensommeren og efteråret faldet til et niveau lige under den samme periode i 2023. Fordelt på målgrupper er udviklingen dog forskellig, idet antallet af uddannelsesparate ligger noget over sidste års niveau, mens det omvendte er tilfældet for de aktivitetsparate unge.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mindre gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland med en stigning på cirka 6 procent fra 2023 til 2024 for hele gruppen under ét.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, mens aktivitetsparate omvendt er borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp lå i den første halvdel af 2024 helt på niveau med samme periode i 2023. men har i de sidste tre måneder vist en stigende tendens. Opdriften i antal sager kan forklares ved flere aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, mens antallet af jobparate fortsat er noget under forrige års niveau.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

I den første del af 2024 er niveauet for borgere på SH-ydelse lige under den samme periode i 2023.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der ikke har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af forlængelsesårsagerne i sygedagpengeloven og som har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med september måned 2024 for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med oktober måned 2024 for jobafklaring alene.

Udviklingen på området viser, at niveauet for antal borgere på sygedagpenge i de første ni måneder ligger lige over niveauet for 2023. Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb efter en stigning i anden halvdel af 2023, har vist en stigende tendens gennem størstedelen af 2024.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb er i de første ti måneder af 2024 en smule under niveauet for 2023.

Revalidering (side 12)

Antallet af borgere i revalidering har i 2024 ligget noget over niveauet for 2023, men er i oktober måned lige under samme måned i 2023. I oktober måned 2024 er der 92 borgere i revalidering, hvilket svarer til at 8 pct. af alle revalideringsforløb i hele landet.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser en jævn stigning gennem 2024 i antallet af borgere ansat i fleksjob. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse har været stigende i den sidste del af 2023 og har i de første ti måneder af 2024 ligget over niveauet for 2023. Denne udvikling har naturlig sammenhæng med, at antallet nyvisiterede til fleksjob i den samme periode af 2024 har været højere i forhold til samme periode i 2023.

Samlet har stigningen i antal fleksjobberettigede i alt været noget højere i Hjørring sammenlignet med hele landet og regionen når periode januar-oktober 2024 sammenlignes med den samme periode i 2023.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension har gennem 2024 vist en let vigende tendens og antallet af borgere på førtidspension er i oktober 2024 noget under samme måned i 2023. Denne udvikling skal ses i sammenhæng med en markant nedgang i nytilkendelser til førtidspension fra 2022 til 2023 samt et meget lavt antal i de første ti måneder af 2024 i form af samlet 67 nytilkendelser.

Udviklingen har medført, at Hjørring ligger markant bedre i sammenligning med resten af landet, hvor antallet af borgere på førtidspension er steget med 3,1 pct. mod en nedgang på 1,1 pct. i Hjørring.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer).

Antallet af borgere på seniorpension har i de seneste måneder af 2024 vist et omtrent uændret niveau efter en jævn opdrift i 2023 og i starten af 2024.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022, og henover 2023 har der været en mindre stigning i antallet af borgere på ordningen. I løbet af 2024 er niveauet dog lidt vigende. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med september 2024.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse siden foråret 2024 har vist en stigende tendens. Andelen i beskæftigelse er fortsat højere sammenlignet med både hele landet og regionen under ét.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 18-19 er baseret på STAR`s særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ultimo november måned 2024 er der i alt 334 fordrevne med ophold efter særloven og antallet har været svagt stigende i løbet af 2024.

Ledighed og beskæftigelse

Vedlagt i bilag 11 opgørelsen med de seneste ledigheds- og beskæftigelsestal for oktober 2024.

Bemærk at opgørelsen på side 4 med udviklingen i hhv. fuldtidsbeskæftigede og ledige, er delt op i to grafer og at udviklingen for begge grupper vises månedsvis for perioden 2022-2024. Tallene for antal beskæftigede er dog traditionelt forsinket i forhold til ledighedstallene og derfor er de nyeste tal herfor, opgjort til og med september 2024.

Bilag

Bilag 10: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, oktober 2024

Bilag 11: Ledighed & beskæftigelse, oktober 2024

9. Eventuelt

10. Bilagsoversigt

Bilag 1: Notat om arbejdspligt

Bilag 2: Ungegarantien – Statusrapport 2023-2024

Bilag 3: Ungegarantien – Handleplan 2024

- Bilag 4: Ungegarantien – Samlet overblik
 Bilag 5: ARB; Status 24; Handleplan Handicappolitik 23-26; HKO
 Bilag 6: ARB; Status 24; Handleplan Handicappolitik 23-26; Fleksjob
 Bilag 7: ARB; Status 24; Handleplan Handicappolitik 23-26; Hjørringmodellen
 Bilag 9: Kommunekvoter for 2025
 Bilag 10: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, oktober 2024
 Bilag 11: Ledighed & beskæftigelse, oktober 2024

LAR's medlemmer 2022-2025:

Organisation	Medlem	Suppleant
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget	Per Møller (formand)	Stefan Karlborg
	Stefan Karlborg	Per Møller
FH Hjørring	Henrik Holm Christensen	Kristian Tornby Jon Harild
	Lene Berendt	
	Tom Kærgaard	
	Nina Heidelberg	
A-kasseudvalget Vendsyssel	Dorthe Stockholm Olsen	Ulla Astman
HORESTA	Sarah Routledge	-
Agillix	Torben Farum	-
Fiskerne Fiskesortering - Hirtshals	Finn Møller	-
Dansk Industri	Vakant	-
Dansk Handicap	Henriette Kaarsbo Andersen	-
Integrationsrådet	Mihaela Stefanuca	-
Lægerne - Praksiskonsulent	Mikael Warner	-

Deltagelse fra Arbejdsmarkedsområdet og administration:

Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen